

Polityka przeciwdziałania oszustwom i łapownictwu – w tym nadużyciom finansowym i innym poważnym incydentom

Jako realizator programów i projektów Towarzystwo Inicjatyw Twórczych "ę" (dalej: Towarzystwo) przyjmuje standardy zawarte w niniejszym dokumencie, jako wytyczne do przeciwdziałania oszustwom i łapownictwu. Do przestrzegania tych standardów zobowiązani są wszyscy, tj. osoby zatrudnione w Towarzystwie, wolontariusze, stażyści, realizatorki i realizatorzy projektów/programów, osoby uczestniczące w projektach/programach oraz partnerzy współpracujący przy programach /projektach.

1. Założenia polityki

Oszustwo i łapownictwo to przestępstwa, które stanowią ciągłe zagrożenie dla reputacji Towarzystwa. Mogą mieć negatywny wpływ na realizację celów i zadań organizacji, w związku z tym muszą być przedmiotem troski wszystkich pracowników. Zasadą działania Towarzystwa Inicjatyw Twórczych „ę” jest zwalczanie wszelkich form oszustwa, łapownictwa i korupcji oraz tworzenie kultury, w której praktyki te nigdy nie są akceptowane.

2. Czym jest oszustwo?

Oszustwo to czynność polegająca na wprowadzeniu w błąd w celu osiągnięcia osobistych korzyści lub narażenia innej strony na straty, która jest popełniona świadomie lub celowo (tzn. nie jest to niewinna pomyłka). Oszustwo nie musi powodować strat, finansowych lub innych, aby doszło do przestępstwa. Obejmuje sytuacje, na podstawie których Towarzystwo ma podstawy sądzić, że może ponieść szkodę, lub gdy zaplanowano działania, które skutkowałyby oszustwem, o ile nie zostałyby wcześniej wykryte. Oszustwo jest przestępstwem karnym. Obejmuje m.in. wykroczenia finansowe i straty finansowe. Przykłady to: zмова, defraudacja, podanie nieprawdziwych informacji, fałszerstwo, sprzeniewierzenie i kradzież. Oszustwo popełnione przez pracowników może zostać zakwalifikowane jako poważne wykroczenie i jako takie jest przestępstwem groźącym zwolnieniem.

3. Czym jest łapownictwo?

Łapownictwo definiujemy, jako:

- oferowanie, obiecywanie, dawanie lub przyjmowanie korzyści finansowych lub innych bądź zabieganie (np. prośenie) o nie jako zachętę do zrobienia czegoś, co jest niezgodne z prawem lub stanowi nadużycie zaufania przy wykonywaniu działań Towarzystwa;
- łapownictwo nie musi wiązać się z przekazywaniem gotówki lub rzeczywistej zapłaty i może przybierać różne formy, takie jak przekazywanie prezentów, wystawne traktowanie podczas podróży służbowej lub bilety na wydarzenie. - niezapobiegnięcie zapłaceniu łapówki w organizacji;

4. Zakres polityki

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich osób zatrudnionych w Towarzystwie, wolontariuszy, stażystów, doradców, osób realizujących projekty/programy oraz innych podmiotów powiązanych i partnerów (zwanym dalej łącznie osobami powiązanymi) w odniesieniu do wszelkich działań, które podejmują lub rzekomo podejmują w imieniu Towarzystwa, jak również realizatorów i realizatorki projektów/programów oraz osoby w nich uczestniczące.

Oszustwa lub akty łapownictwa popełnione przez którąkolwiek z powyższych osób poza pracą na rzecz lub w imieniu Towarzystwa nie wchodzi bezpośrednio w zakres tej polityki, np. łapownictwo,

którego dopuścił się pracownik w stosunku do osoby trzeciej poza pracą lub oszustwo, którego dopuściła się organizacja partnerska przeciwko innemu darczyńcy. Jednakże Towarzystwo zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań, które uzna za konieczne, w zależności od potencjalnego wpływu na reputację Towarzystwa i/lub utraty zaufania, np. zakończenie stosunku pracy, zgłoszenie sprawy odpowiedniemu darczyńcy i/lub policji.

5. Przegląd polityki

Zarząd, członkowie oraz osoby zatrudnione w Towarzystwie Inicjatyw Twórczych "ę" są zobowiązani do zwalczania wszelkich form oszustwa, łapownictwa i korupcji oraz do tworzenia kultury, w której nie są one nigdy akceptowane.

Kluczowe zasady, na jakich opiera się podejście Towarzystwa do oszustw i łapownictwa, to:

- promowanie kultury świadomości i wdrażanie środków umożliwiających rozpoznawanie i minimalizowanie ryzyka nadużyć finansowych i łapownictwa,
- ochrona osób, które w dobrej wierze zgłaszają podejrzenia oszustwa lub łapownictwa,
- zachowanie zasad poufności w każdym zgłoszeniu dotyczącym oszustwa lub aktu łapownictwa;
- zgłaszanie nadużyć i aktów łapownictwa do odpowiednich organów,
- wyciąganie wniosków z każdego przypadku oszustwa lub łapownictwa, aby zapobiec jego powtórzeniu się.

6. Zgłaszanie oszustw i łapownictwa i tryb postępowania.

Dotyczy wszystkich osób zatrudnionych w Towarzystwie i osób powiązanych.

Jeżeli któraś z osób zatrudnionych w Towarzystwie, wolontariusz, stażysta, doradca czy też osoba powiązana dostrzeże czy podejmie informację, że ktokolwiek z w/wym osób mógł popełnić lub usiłował popełnić oszustwo w związku z pracą w Towarzystwie czy też w związku z realizacją projektu bądź może wzbudzać wśród innych podejrzenia o dopuszczenie się takiego czynu, albo jeżeli ktoś został poproszony(a) o zapłacenie łapówki w jakiegokolwiek formie lub innej nieodpowiedniej zachęty, w jakikolwiek sposób związanej z pracą to należy natychmiast poinformować o tym Zarząd Towarzystwa, najlepiej mailowo: ewa.kominek@eorg.pl.

Wszystkie w/wym. osoby mogą zgłaszać naruszenie zasad, o których mowa w polityce przeciwdziałania oszustwom i łapownictwu bezpośrednio do Zarządu Towarzystwa na adres mailowy: ewa.kominek@e.org.pl. Zgłoszenia będą traktowane z pełną powagą a Zarząd Towarzystwa będzie dążył do wyjaśnienia określonej sytuacji/zdarzenia i jeżeli okaże się to konieczne dokona zgłoszenia sprawy do odpowiednich organów, tj. na policję.

W przypadku udowodnienia oszustwa lub łapownictwa Towarzystwo podejmie odpowiednie kroki, które mogą skutkować, w stosunku do osób zatrudnionych, natychmiastowym zwolnieniem a w stosunku do innych osób powiązanych, może podjąć decyzję o rozwiązaniu umów.

We wszystkich przypadkach Zarząd Towarzystwa zastrzega sobie prawo do podjęcia działań prawnych, np. w celu uzyskania rekompensaty finansowej

7. Ochrona pracowników i osób powiązanych.

Towarzystwo będzie chronić swoich pracowników przed negatywnymi osobistymi konsekwencjami wynikającymi ze zgłoszenia przez nich (w dobrej wierze) jakiegokolwiek oszustwa, podejrzenia oszustwa, przypadku łapownictwa, podejrzenia łapownictwa.

Towarzystwo odpowie na wszystkie zarzuty dotyczące oszustw i łapownictwa w sposób profesjonalny, obiektywny, poufny oraz zgodnie ze wszystkimi odpowiednimi zasadami Towarzystwa. W szczególności, nie będą wyciągane żadne negatywne konsekwencje wobec osób, których dotyczą niepotwierdzone podejrzenia o niewłaściwe działania. Ochrona ta dotyczy również osób powiązanych z Towarzystwem.

