

Polityka ochrony pracowniczek i pracowników, osób realizujących i osób uczestniczących w programach i projektach Towarzystwa Inicjatyw Twórczych „ę”

czyli jak dbamy o bezpieczeństwo uczestniczek i uczestników projektów, realizatorek i realizatorów, pracowniczek i pracowników Towarzystwa Inicjatyw Twórczych „ę”

Spis treści :

1. Słownik
2. Preambuła
3. Zachowania oczekiwane od pracowników i pracowniczek Towarzystwa oraz osób realizujących i uczestniczących w programach /projektach Towarzystwa
4. Zachowania niedopuszczalne

1. Słownik

Ilekróć w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- 1) Dziecku - należy przez to rozumieć każdą osobę fizyczną poniżej 18 roku życia.
- 2) Towarzystwie – należy przez to rozumieć Towarzystwo Inicjatyw Twórczych „ę” z siedzibą w Warszawie (00-681) przy ul. Hożej 35, nr KRS 0000084092, NIP 529-16-47-110
- 3) Pracowniczkę i pracownika Towarzystwa – wszystkie osoby pracujące lub współpracujące z Towarzystwem, w tym również wolontariuszy/wolontariuszki, stażystów/stażystki – bez względu na rodzaj stosunku prawnego, jaki je z Towarzystwem łączy.
- 4) Uczestników i uczestniczek projektów, realizatorów – należy przez to rozumieć grantobiorców oraz wszystkie osoby realizujące i uczestniczące w projektach i programach realizowanych przez Towarzystwo.
- 5) Krzywdzie - należy przez to rozumieć szkodę niemajątkową dotyczącą sfery psychicznej poszkodowanego, obejmującą przemoc fizyczną czyli wszelkie celowe, intencjonalne działania wobec osoby powodujące ból lub urazy na ciele, między innymi bicie, szarpanie, popychanie, rzucanie przedmiotami, itp. oraz psychiczną, w tym poniżającą i upokarzającą traktowanie, w szczególności obraźliwe nazywanie, nadmierna krytyka, umniejszanie, uporczywe zawstydzanie, zamknięcie w odosobnieniu oraz izolacja.
- 6) Zagrożeniu dobra Dziecka - należy przez to rozumieć działania i zaniechania podejmowane przez rodziców, opiekunów prawnych bądź inne osoby, pod których opieką Dziecko pozostaje, obejmuje również dopuszczanie się zaniedbań względem Dziecka, w szczególności takich, jak: zaniedbanie higieny, zdrowia, żywienia Dziecka, niedostosowanie ubioru Dziecka do warunków atmosferycznych, brak właściwego nadzoru nad wypełnianiem przez Dziecko obowiązku szkolnego, negatywne nastawianie Dziecka przeciwko drugiemu z rodziców bądź jego rodzinie.

2. Preambuła

Każdy pracownik i każda pracowniczka Towarzystwa , grantobiorcy oraz każda osoba realizująca projekty/programy Towarzystwa oraz każda osoba uczestnicząca w programach /projektach Towarzystwa zobowiązana jest do poszanowania podstawowych praw człowieka, sprawiedliwości społecznej oraz godności ludzkiej. Wszyscy zobowiązani są do okazywania szacunku wszystkim osobom w równym stopniu. Zabroniona jest każda forma dyskryminacji. Bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, kolor skóry, jakiegokolwiek inne cechy wyróżniające lub pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie lub bezwyznaniowość, orientację seksualną lub tożsamość płciową - wszyscy są traktowani równo, w sposób partnerski i bez uprzedzeń. Wszyscy zobowiązani są do przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz do stosowania się do postanowień zawartych w Polityce ochrony dzieci oraz Polityce przeciwdziałania oszustwom i łapownictwu.

3. Zachowania oczekiwane od pracowników i pracowniczek Towarzystwa:

- 1) Traktowanie wszystkich współpracowników oraz uczestników i uczestniczek , grantobiorców i osób realizujących projekty/programy sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością.
- 2) Równe traktowanie osób uczestniczących i osób realizujących projekty/programy Towarzystwa, bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność, stan zdrowia, kraj pochodzenia, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
- 3) Uwazne słuchanie osób. W przypadku dzieci należy udzielać odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji.
- 4) Zapewnianie uczestników/ uczestniczek oraz osób realizujących projekty/programy Towarzystwa, że jeśli czują się niekomfortowo z jakąś sytuacją, zachowaniem czy słowami, mogą o tym poinformować przedstawicielkę zarządu Towarzystwa: ewa.kominek@e.org.pl i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji lub pomocy.
- 5) Dbanie o prawa wszystkich osób uczestniczących i osób realizujących projekty/programy Towarzystwa , chronienie ich, a także działanie w sposób zapewniający, że ich najlepszy interes będzie sprawą nadrzędną, ze szczególnym uwzględnieniem Dzieci.
- 6) Przeciwstawianie się i zwalczanie wszelkich form:
 - wykorzystywania
 - wyrządzania krzywdy dzieciom
 - zagrożeń dobra dziecka
 - przestępstw popełnianych na szkodę uczestników/uczestniczek programów/projektów Towarzystwa
- 7) Zapobieganie wszelkim nadużyciom wobec uczestników/uczestniczek programów/projektów Towarzystwa
- 8) Szanowanie prawa uczestników i uczestniczek programów/projektów Towarzystwa do prywatności z zastrzeżeniem § 10 niniejszej Polityki ochrony,
- 9) Natychmiastowe powiadomianie Zarządu Towarzystwa o wszelkich zarzutach lub oskarżeniach o popełnienie przestępstwa w trakcie zatrudnienia lub przed zatrudnieniem.
- 10) Złożenie zawiadomienia na Policję w przypadku powzięcia wiadomości o przestępstwie popełnionym na szkodę osób uczestniczących w programach/projektach Towarzystwa.
- 11) Przyczynianie się do budowania harmonijnego miejsca pracy opartego na duchu zespołowym, wzajemnym szacunku i zrozumieniu.
- 12) Okazywanie szacunku wszystkim pracowniczkom i pracownikom Towarzystwa niezależnie od ich statusu lub stanowiska

4. Zachowania, które są niedopuszczalne ze strony pracowniczek i pracowników Towarzystwa, wolontariuszy, stażystów, osób uczestniczących w projektach/programach oraz osób realizujących projekty/ programy Towarzystwa.
 - 1) Stosowanie jakichkolwiek form molestowania, dyskryminacji, przemocy fizycznej lub werbalnej, zastraszania lub faworyzowania innych współpracowników i osób uczestniczących w projektach/programach
 - 2) Podejmowanie jakichkolwiek działań prowadzących do naruszenia integralności fizycznej bądź psychicznej drugiej osoby, w tym w szczególności: krzyczenie, zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie, bicie, szturchanie, popychanie etc.
 - 3) Wykorzystywanie relacji opartych na zwierzchnictwie dla osobistych korzyści
 - 4) Nakłanianie oraz angażowanie się w komercyjną wymianę usług seksualnych.
 - 5) Żądanie od innych osób jakichkolwiek usług bądź prezentów za udzielone wsparcie przy realizacji projektu/programu Towarzystwa
 - 6) Utrwalanie bez zgody rodzica lub opiekuna prawnego wizerunku Dziecka (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie). Dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków Dzieci.
 - 7) Proponowanie Dzieciom bądź dorosłym uczestniczkom i uczestnikom projektów, alkoholu, wyrobów tytoniowych oraz substancji psychoaktywnych oraz przebywanie w obecności Dzieci bądź uczestniczek i uczestników pod wpływem alkoholu lub substancji psychoaktywnych.
 - 8) Składanie osobom uczestniczącym oraz osobom realizującym projekty/programy obietnic, których Towarzystwo nie jest w stanie dotrzymać.
 - 9) Ignorowanie jakichkolwiek podejrzeń dotyczących wyrządzenia Krzywdy osobom uczestniczącym w projektach/programach Towarzystwa.

5. Zgłaszanie spraw dotyczących ochrony

Jako realizator Programów/projektów Towarzystwo, zapewni wszystkim osobom zatrudnionym, wolontariuszom, stażystom, osobom uczestniczącym w projektach/programach Towarzystwa oraz przedstawicielom społeczności, z którymi współpracuje, bezpieczne, odpowiednie i dostępne sposoby zgłaszania naruszenia zasad dotyczących ochrony.

Wszystkie w/wym. osoby mogą zgłaszać naruszenie zasad, o których mowa w polityce ochrony bezpośrednio do Zarządu Towarzystwo na adres mailowy: ewa.kominek@e.org.pl. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane z pełną powagą a Zarząd Towarzystwa będzie dążył do wyjaśnienia określonej sytuacji/zdarzenia i jeżeli okaże się to konieczne podejmie odpowiednie działania.