

## KONTRAKT

zawarty w ... w dniu (...) r., (dalej Kontrakt) pomiędzy:

zwaną/ym w dalej Organizacją (...)

a

Panią/Panem ... (nr PESEL: ... ) zamieszkałą/ym w ... (kod pocztowy) przy ul. ... lok. ...  
legitymującym się dowodem osobistym seria ... nr ....zwaną/ym w dalej „Mentorem”:

Organizacja i Mentor zwane dalej łącznie „Stronami” lub każdy z nich „Stroną”.

### §1. PRZEDMIOT KONTRAKTU

1. Przedmiotem niniejszego Kontraktu jest określenie warunków współpracy, zasad bezpieczeństwa w pilotażu Projektu "Tandem. Mentoring 55+" realizowanego w ramach Programu „Uniwerytety Trzeciego Wieku – Seniorzy w Akcji” Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności (dalej Fundacja) w porozumieniu z Towarzystwem Inicjatyw Twórczych „e” (dalej Stowarzyszenie) z siedzibą w Warszawie, (dalej Projekt) oraz uregulowanie wzajemnych praw i obowiązków Stron biorących udział w realizacji Projektu w okresie jego trwania.
2. Mentor oświadcza, że zapoznał się z procedurami i dokumentami obowiązującymi w Projekcie, w szczególności Procedurą Bezpieczeństwa wraz z załącznikami.

### §2. CEL PROJEKTU

Celem społecznym Projektu jest zaoferowanie Mentorowi możliwości przekazania swojego czasu, doświadczenia i wiedzy w ramach Projektu, a w odniesieniu do Podopiecznego Organizacji (małoletniego) rozbudzenie aspiracji edukacyjnych oraz wzmocnienie jego kompetencji komunikacyjnych i społecznych poprzez współpracę z Mentorem. Formuła mentoringu oparta będzie na dobrowolnym zaangażowaniu Mentorów pełniących rolę opiekunów/ przewodników w stosunku do dzieci w wieku 8-13 lat. Współpraca Mentorów i dzieci będzie miała charakter indywidualny: jeden Mentor – jedno dziecko pod opieką i przy wsparciu Organizacji.



mentoring 55+

### §3. OBOWIĄZKI MENTORA

1. W ramach niniejszego kontraktu Mentor będzie współpracować z wyznaczonym przez Organizację Podopiecznym, w szczególności:
  1. Spotykać się i spędzać czas z Podopiecznym w siedzibie Organizacji zgodnie z Harmonogramem Spotkań (załącznik nr 1);
  2. Spotykać się i spędzać czas z Podopiecznym poza siedzibą Organizacji zgodnie z Harmonogramem Spotkań (załącznik nr 1), w tym:
    1. odebrać i odprowadzić Podopiecznego do siedziby Organizacji;
    2. każdorazowo przed odebraniem Podopiecznego pozostawić w Organizacji pisemne oświadczenia o miejscu i czasie planowanego pobytu z Podopiecznym, planie spędzania czasu z Podopiecznym, numeru telefonu pod którym będzie się można skontaktować z Mentorem;
    3. poinformować Organizację o zmianie planu spotkania z Podopiecznym, przy czym zmiana taka nastąpić może jedynie w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach (np. nagła zmiana pogody, odwołanie atrakcji itp.);
    4. organizować czas i aktywności dla Podopiecznego z uwzględnieniem etapu jego rozwoju i potrzeb, w miarę możliwości uwzględniając zdanie Podopiecznego;
    5. przebywać z Podopiecznym wyłącznie w miejscach publicznych (w szczególności niedopuszczalne są spotkania w miejscu zamieszkania Mentora).
3. współdziałać i pozostawać w kontakcie z Organizacją w trakcie realizacji Projektu, w szczególności informować Organizację o przebiegu i realizacji Projektu, w tym:
  1. przygotować plan działań, aktywności na pierwsze cztery spotkania z Podopiecznym i przekazać go Organizacji - zgodnie z Harmonogramem Spotkań (załącznik nr 1)
  2. sporządzać i złożyć w Organizacji przynajmniej raz w miesiącu krótkie podsumowanie czasu spędzonego z podopiecznym, w którym ujęte będą zainteresowania Podopiecznego, odkryte zdolności, podjęte aktywności, problemy, które napotkał Mentor oraz wnioski na przyszłość;
  3. brać udział z comiesięcznych spotkaniach ewaluacyjnych w miejscu i czasie uzgodnionym z Organizacją zgodnie z Harmonogramem Spotkań (załącznik nr 1);
  4. brać udział w szkoleniach organizowanych przez Organizację lub podmioty współpracujące z Organizacją przy realizacji Projektu, zgodnie z Harmonogramem Spotkań (załącznik nr 1);

5. brać udział w spotkaniach, szkoleniach, spotkaniach mediacyjnych organizowanych przez Organizację w przypadku zaistnienia takiej potrzeby w terminie uzgodnionym z Organizacją;
  6. stosować się do wskazówek, korzystać z doświadczenia przedstawicieli Organizacji, a także uwzględnić opinie i rady psychologa wyznaczonego przez Organizację.
  7. dostarczać wszelkie dokumenty, oświadczenia i składać wyjaśnienia w związku z realizacją Projektu przez Mentora – na każdą prośbę Organizacji.
4. Każdorazowo, z odpowiednim wyprzedzeniem, informować Organizację o konieczności odstąpienia lub niemożności zrealizowania swojego obowiązku objętego niniejszym Kontraktem wraz z uzasadnieniem – pisemnie, mailowo lub poprzez sms.
5. Każdorazowo informować Organizację w przypadku zaistnienia konfliktu pomiędzy rodzicami/opiekunami prawnymi Podopiecznego a Mentorem oraz o zgłoszeniu jakichkolwiek zastrzeżeń do Mentora bezpośrednio przez rodziców/opiekunów prawnych Podopiecznego.
2. Przy wykonywaniu obowiązków Mentor zobowiązany jest do przestrzegania **zasad bezpieczeństwa, w szczególności:**
1. Mentor nie może pozostawić Podopiecznego bez opieki.
  2. Mentor jest obowiązany zapewnić Podopiecznemu napoje i wyżywienie w miarę potrzeb.
  3. W czasie sprawowania opieki nad Podopiecznym uwaga Mentora powinna być skupiona wyłącznie na Podopiecznym.
  4. Mentor nie może wykonywać żadnych zabiegów medycznych ani podawać lekarstw Podopiecznemu.
  5. W przypadku zaobserwowania u Podopiecznego objawów chorobowych (np. gorączka, wymioty, biegunka, wysypka, omdlenia, itp.) lub zaistnienia zdarzenia powodującego uraz (np. skaleczenie, stłuczenie, ukąszenie, itp.) Mentor ma obowiązek niezwłocznie powiadomić o tym rodziców/opiekunów prawnych Podopiecznego, następnie Organizację, a jeśli wymaga tego sytuacja wezwać odpowiednie służby (pogotowie ratunkowe, policję/straż miejską);

6. Mentor obowiązany jest nie dopuścić do zachowań wobec Podopiecznego, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują, poniżają Podopiecznego, lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;
  7. W razie powzięcia przez Mentora podejrzeń, że Podopiecznemu dzieje się krzywda Mentor niezwłocznie informuje o tym Organizację, która niezwłocznie rozpocznie działania wyjaśniające i w uzasadnionych przypadkach podejmie interwencję prawną;
  8. W przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa wobec Podopiecznego skutkującego bezpośrednim zagrożeniem życia bądź naruszeniem zdrowia dziecka lub przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności Podopiecznego Mentor złoży zawiadomienie do odpowiedniej jednostki policji. Organizacja zapewni w tym zakresie wsparcie Mentorowi.
3. Nieusprawiedliwiona nieobecność lub odmowa realizacji któregośkolwiek z obowiązków powyżej uprawnia Organizację do natychmiastowego rozwiązania Kontraktu.
  4. Niezależnie od powyższego, Organizacja może zawiesić udział Mentora w Projekcie zgodnie z obowiązującymi w Projekcie procedurami.

#### **§5. ZOBOWIĄZANIA ORGANIZACJI WZGLĘDEM MENTORA**

- Organizacja doloży wszelkich starań aby w jak najlepszy sposób przygotować Mentora do udziału w Projekcie. W tym celu Organizacja zobowiązuje się do przeprowadzenia szkoleń zgodnie z harmonogramami obowiązującymi w Projekcie na koszt Organizacji, a także rozmów ewaluacyjnych z Mentorem jak i bieżącego wspierania Mentora w miarę jego potrzeb w trakcie trwania Projektu.
- W przypadku zaistnienia problemów z wykonywaniem Kontraktu przez Mentora, Organizacja podejmie próby mediacyjne i zaoferuje Mentorowi wsparcie w zakresie ich rozwiązania.
- W przypadku spotkań odbywających się na terenie Organizacji, Organizacja zapewni Mentorowi bezpieczne i higieniczne warunki do działań podejmowanych przez Mentora;

- Organizacja przed rozpoczęciem współpracy Mentora z Podopiecznym dostarczy Mentorowi dane kontaktowe do rodziców/opiekunów prawnych Podopiecznego, a także ankietę obejmującą informacje o stanie zdrowia, alergiach żywieniowych i innych cechach Podopiecznego mogących mieć wpływ na wykonywanie obowiązków Mentora.
- Organizacja zapewni Mentorowi ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków oraz ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej;
- Organizacja zapewni Mentorowi zwrot wszelkich niezbędnych do udziału w Projekcie kosztów i wydatków.

#### **§5. ROZWIĄZANIE UMOWY**

- Niezależnie od innych postanowień w tym zakresie, każda ze Stron Kontraktu może wypowiedzieć niniejszy Kontrakt pisemnie z dwutygodniowym wyprzedzeniem.
- Przed upływem terminu wypowiedzenia Strony zobowiązują się do podjęcia mediacji i przeprowadzenia przynajmniej jednej rozmowy na spotkaniu Mentora z członkiem Organizacji.

#### **§6. KONTAKT**

W związku z realizacją Kontraktu Strony wskazują następujące sposoby kontaktu:

- Osobiście lub przez dowolny kanał telekomunikacji przez następujące osoby:
  - ze strony Organizacji: .....tel. .... email .....
  - ze strony Stowarzyszenia „e” ..... tel. .... email .....
  - ze strony Mentora ..... tel. .... email .....
- listownie przy wykorzystaniu adresów wskazanych w komparycji umowy.